

*Звіт про управління  
(звіт керівництва)*

***КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
"ЦЕНТР ЕКСТРЕНОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА  
МЕДИЦИНИ КАТАСТРОФ МІСТА КИЄВА" ВИКОНАВЧОГО  
ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ  
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)***

*за 2023 рік*

## ЗМІСТ

1. Інформація про діяльність та організаційну структуру.....	3
2. Результати діяльності.....	6
3. Ліквідність та зобов'язання.....	7
4. Екологічні аспекти.....	8
5. Соціальні аспекти та кадрова політика.....	8
6. Ризики.....	10
7. Опис діяльності у сфері досліджень та інновацій.....	10
8. Інформація про фінансові інвестиції.....	11
9. Ймовірні перспективи подальшого розвитку.....	11
10. Розкриття інформації про корпоративне управління.....	12

## 1. Інформація про діяльність та організаційну структуру

Комунальне некомерційного підприємства «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі - Підприємство) утворено шляхом перетворення Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва відповідно до рішення Київської міської ради від 24 жовтня 2019 року № 6/7579 «Про реорганізацію закладів охорони здоров'я, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва». Дата державної реєстрації перетворення - 03.02.2020 року.

Адреса Головного офісу та юридична адреса Підприємства: вул. Богдана Хмельницького, 37-Б, місто Київ, Україна, 01054.

Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами директора Департаменту охорони здоров'я, іншими нормативними актами та Статутом Підприємства.

Підприємство має самостійний баланс, рахунки у відповідних органах Державної казначейської служби України та державних установах банку, усі фінансові операції здійснює через органи Державної казначейської служби України та установи банку за місцезнаходженням.

Підприємство є юридичною особою, має відокремлене майно, печатку зі своїм найменуванням встановленого зразка, інші печатки, штампи, бланки.

Метою діяльності підприємства є забезпечення організації та надання екстреної медичної допомоги на території міста Києва пацієнтам і постраждалим, які перебувають у невідкладному стані, у повсякденних умовах, особливий період та під час ліквідації наслідків надзвичайної ситуації.

Найменування Підприємства:

повне найменування: Комунальне некомерційне підприємство «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)»;

скорочене найменування: КНП «Центр ЕМД та МК»;

повне найменування Підприємства англійською мовою:

Municipal Nonprofit Enterprise «Kyiv Emergency and Medical Catastrophe Centre»  
Executive Body of the Kyiv City Council (Kyiv City State Administration);



Підприємство має право постійного користування земельними ділянками, які знаходяться в Шевченківському, Дарницькому, Голосіївському, Оболонському, Деснянському, Святошинському, Солом'янському та Дніпровському районах м. Києва.

Балансова площа будівель на даний час складає 24 638,7 м. кв.

В структуру Підприємства входять вісімнадцять відділень екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанцій), а саме:

- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 1) за адресою м. Київ, Шевченківський район, 01030, Богдана Хмельницького, 37-Б
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 2) за адресою м. Київ, Дніпровський район, 02094, вул. Пластова, 6
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 3) за адресою м. Київ, Голосіївський район, 03127, вул. Героїв Оборони, 3
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 4) за адресою м. Київ, Шевченківський район, 03190, вул. Яноша Корчака, 23/2
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 5) за адресою м. Київ, Печерський район, 01015, вул. Князів Острозьких, 38
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 6) за адресою м. Київ, Шевченківський район, 04119, вул. Зоологічна, 3а
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 7) за адресою м. Київ, Подільський район, 04108, пр. Правди, 64а
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 8) за адресою м. Київ, Святошинський район, 03148, вул. Якуба Колоса, 15-А
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 9) за адресою м. Київ, Дарницький район, 02099, вул. Дениса Антіпова, 54
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 10) за адресою м. Київ, Оболонський район, 04212, вул. Богатирська, 4-А
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 11) за адресою м. Київ, Деснянський район, 02164, вул. Братиславська, 3-А
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 12) за адресою м. Київ, Солом'янський район, 03152, вул. Джеймса Мейса, 3
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 13) за адресою м. Київ, Голосіївський район, 03156, вул. Ямська, 43
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 14) за адресою м. Київ, Солом'янський район, 03067, вул. Олекси Тихого, 89
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 15) за адресою м. Київ, Деснянський район, 02217, вул. Електротехнічна, 7

- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 16) за адресою м. Київ, Святошинський район, 03179, вул. Миколи Ушакова, 14-А
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 17) за адресою м. Київ, Дарницький район, 02068, вул. Урлівська, 13
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція № 18) за адресою м. Київ, Оболонський район, 04202, вул. Рокоссовського маршала, 2-А.

У 2023 році Підприємство здійснювало такі види діяльності:

- надання медичних послуг за програмою медичних гарантій за наступними пакетами медичних послуг: «Екстрена медична допомога», «Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів-інтернів»;
- надання майна в оренду;
- надання платних медичних послуг.

## 2. Результати діяльності

Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, спрямовану на досягнення, збереження і зміцнення здоров'я населення та інших соціальних результатів без мети одержання прибутку. Доходи Підприємства використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Підприємства, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом.

За 2023 рік **чистий дохід** від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) склав **885 776 тис. грн. :**

- за рахунок коштів отриманих від НСЗУ - 882 851 тис. грн.
- за рахунок платних послуг – 2 925 тис. грн. (медичні послуги по обслуговуванню масових заходів, за договорами з страховими організаціями)

**Інші операційні доходи** за 2023 рік складають **542 692 тис. грн.:**

- *визнання доходу за рахунок цільового (бюджетного) фінансування - 524 927 тис. грн. в т. ч.:* оплата теплопостачання – 6 358 тис. грн.;  
оплата водопостачання – 618 тис. грн.;  
оплата електроенергії – 5 144 тис. грн.;  
оплата інших енергоносіїв та інших комунальних послуг – 171 тис. грн.;  
оплата за послуги спеціалізованого автотранспорту – 424 234 тис. грн.;  
безповоротна фінансова допомога медичним працівникам – 88 402 тис. грн.
- *визнання доходу від відшкодування орендарями експлуатаційних та комунальних послуг, відшкодування податку на землю - 106 тис. грн.;*

- визнання доходу від стисання виробів медичного призначення отриманих як благодійна допомога - 154 тис. грн.;
- визнання доходу від реалізації інших оборотних активів - 43 тис. грн.;
- визнання доходу від отримання штрафних санкцій, за недотримання строків постачання запасів згідно договору - 1 тис. грн.;
- визнання доходу від стисання безоплатно переданих запасів - 1 281 тис. грн.;
- визнання доходу від відшкодування коштів, як компенсаційних виплат відпустки ЧАЕС (які відшкодовуються Управлінням праці та соціального захисту населення районних (міських) держадміністрацій, за місцем реєстрації підприємства за кошти державного бюджету) - 560 тис. грн.;
- визнання доходу від надходження грошових коштів нецільової благодійної допомоги від фізичних осіб - 10 тис. грн.;
- визнання доходу нарахування відсотків на залишок коштів на поточному рахунку – 15 610 тис. грн.

**Інші доходи за 2023 рік складають 9 209 тис. грн.:**

- визнання доходу від нарахованої амортизації на безоплатно одержані активи – 7 226 тис. грн.;
- визнання доходу від нарахованої амортизації на необоротні активи придбані за рахунок бюджетного фінансування – 1 940 тис. грн.;
- визнання доходу від оприбуткування металобрухту - 43 тис. грн.

### 3. Ліквідність та зобов'язання

Фінансовий стан Підприємства характеризується позитивними показниками ліквідності та платоспроможності. Узагальнюючим показником ліквідності підприємства є загальний коефіцієнт покриття, який визначається діленням поточних активів на поточні зобов'язання. Цей показник характеризує співвідношення оборотних активів і поточних зобов'язань. Він показує, яку частину поточних зобов'язань підприємство спроможне погасити, якщо воно реалізує усі свої оборотні активи, в тому числі і матеріальні запаси. Загальний коефіцієнт покриття показує, скільки гривень оборотних коштів припадає на одну гривню поточних зобов'язань. Для нормального функціонування підприємства цей показник має бути більшим за одиницю.

Поточні активи і поточні зобов'язання\* Підприємства станом на 31.12.2023р. відображені в наступній таблиці:

№		Сума, тис. грн
1	<b>Поточні активи*, в т.ч.:</b>	<b>128 793</b>



1.1	Запаси	32 544
1.2	Дебіторська заборгованість, в т.ч.	
1.2.1	<i>За товари, роботи, послуги</i>	9
1.2.2	<i>Розрахунок за бюджетом</i>	50
1.2.3	<i>Інша поточна дебіторська заборгованість</i>	117
1.3	Гроші та їх еквіваленти	96 073
<b>2</b>	<b>Поточні зобов'язання*, в т.ч</b>	<b>16 752</b>
2.1	Кредиторська заборгованість, в т.ч	
2.1.1	<i>Розрахунки з бюджетом</i>	63
2.1.2	<i>Розрахунки зі страхування</i>	15
2.1.3	<i>Розрахунки з оплати праці</i>	61
2.1.4	<i>Розрахунки за одержаними авансами</i>	9
2.2	Поточні забезпечення	12 915
2.3	Інші поточні зобов'язання	3 689

\* без урахування витрат і доходів майбутніх періодів

Виходячи з балансових даних щодо розміру поточних активів і поточних зобов'язань (без урахування витрат і доходів майбутніх періодів), загальний коефіцієнт покриття станом на 31.12.2023 року складає 7,69.

#### 4. Екологічні аспекти

Підприємство у своїй діяльності дотримується екологічних норм та забезпечує охорону навколишнього середовища. Підприємство постійно дотримується всіх чинних норм з утилізації медичних відходів, здачі на переробку обладнання, яке відпрацювало свій ресурс.

#### 5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Середньооблікова чисельність штатних працівників Підприємства на 31 грудня 2023 року 2 284 осіб (в т. ч. жінки – 1 449);

- з них лікарі - 375 осіб (в т. ч. жінки – 198);
- фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою – 1 381 особа (в т. ч. жінки – 852);
- молодший медичний персонал – 340 осіб (в т. ч. жінки – 274);
- спеціалісти (не медики) – 71 особа (в т. ч. жінки – 42);



- інші – 117 осіб (в т. ч. жінки – 83).

Середньомісячна заробітна плата на 1-у особу у 2023 році порівняно з 2022 роком зросла на 6,02 % та склала 28 195 грн.

Оплата праці працівників Підприємства проводиться відповідно до посадових окладів за Єдиною тарифною сіткою з врахуванням доплат, надбавок та премій передбачених в Колективному договорі.

На Підприємстві, на кожному робочому місці, створені належні, здорові, безпечні умови праці, забезпечені належні санітарно-побутові умови. Охорона праці та безпека на високому рівні, видається спецодяг та інші засоби індивідуального захисту, проводяться обов'язкові медичні огляди працівників. Укладаються договори страхування лікарів, фахівців з неповною вищою медичною освітою та молодшого медичного персоналу на випадок інфікування ВІЛ та гепатитом під час виконання ними професійних обов'язків.

Підприємство сприяє безперервному професійному розвитку лікарів, зокрема, їх участі у заходах формальної, інформальної та неформальної освіти

Підприємство забезпечує своєчасне підвищення кваліфікації лікарів, фахівців з неповною вищою медичною освітою, зокрема, шляхом складення та погодження з Профкомом Первинної профспілкової організації графіку проходження курсів підвищення кваліфікації, обліку строків чергової атестації, підготовки та направлення необхідних документів.

Підприємство організовує проведення навчання та практичної підготовки медичних працівників бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги з питань надання екстреної медичної допомоги.

Підприємством виконуються вимоги Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». На 31 грудня 2023 року працевлаштовані 78 осіб з інвалідністю.

У діяльності Підприємства високо ціняться особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь-які форми утисків на робочому місці та поведінка, яка б розглядалася як образлива і неприйнятна. Керівництво Підприємства не допускає в своїй управлінській практиці методів, які принижують особисту гідність працівників.

Керівництво Підприємства уникає будь-яких проявів дискримінації у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, прямого або непрямого обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні

громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

Керівництво Підприємства сприяє створенню в трудовому колективі здорового морально-психологічного мікроклімату. Вживає заходи щодо запобігання, протидії та припинення мобінгу (цькування), а також відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав працівників.

Політика Підприємства полягає в тому, щоб не брати участь у хабарництві або корупції, а також дотримуватися чинних антикорупційних законів.

Основною метою політики Підприємства в галузі боротьби з корупцією є створення дійової системи запобігання і протидії корупції, виявлення та подолання її соціальних передумов і наслідків, викриття корупційних діянь, обов'язкової відповідальності винних у їх вчиненні.

## **6. Ризики**

Основним ризиком для Підприємства є недостатнє та несвоєчасне фінансування. Також проблемним питанням на підприємстві є недостатня укомплектованість медичним персоналом через низький престиж медичної спеціальності (відсутність притоку молодих медичних спеціалістів), значна кількість персоналу пенсійного віку та проживаючих за межами міста.

Для залучення фахівців необхідно збільшення заробітної плати у порівнянні з комерційними підприємствами у цій же галузі.

На ефективність діяльності Підприємства матиме значний вплив придбання нової техніки та медичного обладнання.

## **7. Опис діяльності у сфері досліджень та інновацій**

Підприємство є сучасним медичним закладом України, який забезпечує цілодобове надання екстреної медичної допомоги на до госпітальному етапі трьох мільйонному населенню столиці.

На Підприємстві впроваджена автоматизована інформаційно-диспетчерська система «Швидка медична допомога», інформаційно-аналітичної системи «Єдиний медичний простір» за допомогою сучасних інформаційно-телекомунікаційних технологій повністю автоматизовано всі технологічні процеси, пов'язані з прийомом

викликів за номером «103», обробкою за територіальними ознаками й передачі їх безпосередньо виїздом бригадам на мобільний термінал бригади в автоматичному режимі, контролюючи при цьому всі стадії їх виконання.

Складовою сучасної медицини на Підприємстві є консультативно телеметричний центр, обладнаний сучасним телеметричним кардіологічним комплексом UNET, який приймає ЕКГ-сигнали від електрокардіографів з функцією телеметрії, якими оснащені бригади екстреної (швидкої) медичної допомоги та центри первинної медико-санітарної допомоги всіх районів міста Києва.

## **8. Інформація про фінансові інвестиції**

Підприємство в 2022 році не здійснювало фінансових інвестицій.

## **9. Ймовірні перспективи подальшого розвитку**

24 лютого 2022 року розпочалося повномасштабне вторгнення російської армії та введено воєнний стан.

Підприємство належить до комунальної власності, засновником і власником якого виступає територіальна громада міста Києва в особі Київської міської ради. Підприємство функціонує з метою забезпечення організації та надання екстреної медичної допомоги на території міста Києва, у тому числі і під час ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій. На даний час не відомі події та умови, що можуть свідчити про наміри територіальної громади в особі Київської міської ради припинити діяльність Підприємства. Основним дебітором Підприємства є Національна служба здоров'я України, яка фінансується з бюджету.

Основні засоби Підприємства, його інфраструктура не зазнала ушкоджень, і Підприємство продовжує надавати послуги у звичному режимі. З огляду на те, що Підприємство є неприбутковою організацією, яке функціонує за рахунок цільового фінансування, фінансовий вплив воєнного стану на діяльність Підприємства не є суттєвим.

Стратегічні цілі та пріоритети розвитку, визначені стратегічними програмними документами, затвердженими рішеннями Київської міської ради, актами Кабінету Міністрів України, законами України, на реалізацію яких спрямована діяльність суб'єкта господарювання.

Стратегічні цілі:

запровадження спільних алгоритмів дій реагування на випадки невідкладних станів екстреної медичної допомоги, пожежно-рятувальної служби і поліції, проведення спільних навчань;

- інтеграція електронних систем екстреної, первинної та вторинної медичної допомоги (створення автоматизованих робочих місць чергового медичного працівника в закладах охорони здоров'я);
- проведення перепідготовки працівників бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги;
- проведення перепідготовки диспетчерів відповідно до нових протоколів диспетчеризації.

Планується подальше удосконалення умови праці на Підприємстві, включаючи постійне здійснення оперативного контролю за виробничим процесом, оновлення техніки та механізмів, покращення виробничої бази Підприємства, підвищення рівня охорони праці і техніки безпеки. Планується ряд заходів щодо раціонального використання матеріальних та технічних ресурсів Підприємства.

Внаслідок цього Підприємство прагне:

збільшити обсяги договірних робіт;  
запровадити жорстку економію енергоносіїв та водопостачання.;  
впроваджувати інноваційні технології в роботі Підприємства;  
підвищити середню заробітну плату на Підприємстві.

## 10. Розкриття інформації про корпоративне управління

Засновником та власником Підприємства є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада.

Управління Підприємством здійснюється на основі поєднання прав Власника, Департаменту охорони здоров'я щодо оперативного управління комунальним майном та участі в управлінні трудового колективу. Поточне керівництво (оперативне управління) Підприємством здійснює керівник підприємства.

Дата складання звіту: 27.02.2024р.

Директор



Наталія СТАХОВА